

Kunnanjohtaja Niina Kuvvan työn tavoitteet 2024

1. Yritystoiminnan edellytysten kehittäminen ja turvaaminen

Aktiivinen kanssakäyminen alueen yrittäjien kanssa siten, että kunnan yritysten on hyvä toimia ja kasvaa Puumalassa, ja että paikkakunta on houkutteleva kunta yrityksille. Yritysvaikutusten arvioinnin käyttöönotto.

Strategisesti merkittävien kohteiden jalostaminen maapoliittisesti ja markkinoinnin kautta. Saimaan virkistysalueyhdistys ry:n hallinnoiman Rokansaaren alueen tulevaisuuden ratkaiseminen kunnan näkökulmasta. Kunta on virkistysalueyhdistyksen jäsen.

Reitistö-infrastruktuurin edistäminen ja Pistohiekan toiminnallisuuden laajentaminen.

Mittarit: yrityskannan kehitys positiivinen, työttömyysasteen kehitys negatiivinen, hankintakalenterin toimenpiteiden toteutuminen

2. Kunnan edunvalvonta

Aktiivista yhteydenpitoa eri hallinto- ja päätöksentekotahojen kanssa, jotta Puumalalle tärkeät hankkeet etenevät.

Sisävesiliikenteen toimintaedellytysten edistäminen (rakenteet, palvelut, toimintaympäristön muutokseen varautuminen).

Mittarit: Tie- ja siltahankkeiden eteneminen (Hätinvirran silta, Viljakansaarentie). Tietoliikenne- ja puhelinyhteyksien parantuminen.

3. Toimivat ja taloudellisesti järjestetyt peruspalvelut

Kunnan nykyisen palvelutason ylläpitäminen ja toiminnan kehittäminen siten, että kunnan talous pysyy edelleen positiivisena.

Järvi-Saimaan Palvelut Oy:n palvelutason valvonta.

Vesihuollon tulevaisuuden selvittäminen ja uudelleenorganisointi kestäväällä tavalla.

Hyvinvointialueen palveluiden saavutettavuuden turvaaminen lähipalveluna, erityisesti lääkäri- ja suun terveydenhuollon palvelut.

Mittarit: tilikauden tulos, vuosikate, lääkäritilanne

4. Työllisyys

TE2025-uudistuksen valmistelu ja toimeenpano kunnan osalta. Osaavan työvoiman saatavuuden parantaminen.

5. Strateginen maanhankinta ja -käyttö sekä kunnan omistamien tilojen käyttö

Kanttorilanrannan maanhankinta, potentiaalisten matkailurakentamisen ja yritystonttien kartoitus, Vanhan sairaalan alueen kehittäminen ja keskustan yritystilojen käyttöasteen nostaminen.

Tyhjentyneiden sote-kiinteistöjen jatkokehittäminen tai myynti.

6. Viestintä ja markkinointi

Kunnan ennakkoluulotonta, toiminnallista ja persoonallista markkinointia jatketaan. Vahvistetaan viestintää kunnan toiminnoista ja päätöksenteosta eri viestintäkanavilla.

Mittarit: Muuttoliikkeen kehitys positiivinen, investorien kontaktit, saaristoreitin lauttamatkustajien matkustajamäärän kehitys, myytyjen/vuokrattujen tonttien lkm

7. Kunnan tavoiteorganisaatio

Jatketaan kunnan tavoiteorganisaation luomista siten, että palvelurakenne vastaa entistä paremmin palvelutarpeeseen. Toteutetaan kuntaorganisaation mallinnus, jossa havainnollistetaan organisaation rakenne ja resurssit. Tavoiteorganisaatiotarkastelun keskiössä on kunnan muuttuva rooli sekä mielekkäät työnkuvat, jotka ovat linjassa tulevaisuuden kunnan roolituksen kanssa.

8. Henkilöstö

- Hyvän henkilöstöjohtamisen edistäminen
- Uusien työntekijöiden perehdyttäminen koko kunnan tasolla 100 prosenttisesti
- Tavoite- ja arviointikeskustelut 100 %:sti käyty
- Työhyvinvointikyselyn toteuttaminen
- Tyky-toiminnan kehittäminen
- Koulutukseen osallistuneet vakituisessa työsuhteessa työskentelevät (%-osuus vakinaisesta henkilöstöstä) väh. 75 %

Puumalassa 25.3.2024

Harri Kautonen
kunnanhallituksen pj

Niina Kuuva
kunnanjohtaja